



56 ปี วันพระราชทานนาม 137 ปี มหาวิทยาลัยมหิดล

รางวัล “คนดี ศรีมหิดล” ประจำปี 2567

ประเภทบุคลากรสายสนับสนุน

ดร.สุภาพร จตุรภัทร

ตำแหน่งปัจจุบัน เลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล

สังกัด บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล

ประวัติการศึกษา

พ.ศ. 2532 ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) มหาวิทยาลัยราชภัฏ

บ้านสมเด็จพระเจ้าพระยา

พ.ศ. 2547 ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (การศึกษาผู้ใหญ่และการศึกษาต่อเนื่อง)

มหาวิทยาลัยมหิดล

พ.ศ. 2557 ครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต (พัฒนศึกษา) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



มหาวิทยาลัยมหิดลไม่ใช่เพียงสถานที่ทำงาน แต่เป็นเสมือนบ้านและครอบครัว

มหาวิทยาลัยมหิดลไม่ใช่แค่สถานที่ที่เราใช้เวลาในแต่ละวันเพื่อทำงาน แต่ยังเป็นเสมือน “บ้านหลังที่สอง” ที่เต็มไปด้วยความอบอุ่นและความผูกพัน ทุกมุมของที่นี่มีความหมาย ไม่ว่าจะเป็นห้องทำงาน โต๊ะประชุม สนามกีฬา หรือมุมพักผ่อน สิ่งเหล่านี้ล้วนสร้างความทรงจำที่ตราตรึงกับเพื่อนร่วมงาน การได้ทำงานในสถานที่ที่เต็มไปด้วยรอยยิ้ม เสียงหัวเราะ และความร่วมมือกัน ทำให้รู้สึกเหมือนมีครอบครัวอีกครอบครัวหนึ่ง ทุกคนช่วยเหลือและสนับสนุนกัน ทั้งในวันที่เหนื่อยล้าและวันที่ประสบความสำเร็จ

มหาวิทยาลัยมหิดล: รากฐานแห่งความมั่นคงในชีวิต

มหาวิทยาลัยมหิดลเป็นมากกว่าสถานที่สร้างรายได้ แต่เป็นพื้นที่ที่หล่อหลอมชีวิตและพัฒนาศักยภาพในตัวเรา สิ่งที่ได้รับจากการทำงานที่นี่ไม่เพียงแต่เป็นตัวช่วยให้ชีวิตและฐานะของเรานั้นคง แต่ยังคงเติมเต็มความฝันและสร้างคุณค่าให้ตัวเองและคนรอบข้าง โดย

1. **โอกาสในการเรียนรู้และพัฒนา** การทำงานที่นี่ทำให้ได้รับโอกาสเรียนรู้ทักษะใหม่ ๆ ทั้งในด้านอาชีพและการใช้ชีวิต การได้ร่วมงานกับผู้มีประสบการณ์และเพื่อนร่วมงานที่มีความสามารถช่วยผลักดันให้เกิดการเติบโตและมั่นใจในศักยภาพของตัวเอง
2. **ความมั่นคงทางการเงิน** รายได้ที่ได้รับจากการทำงานคือรากฐานสำคัญที่ทำให้สามารถดูแลตัวเองและครอบครัวได้อย่างมั่นคง อีกทั้งยังช่วยวางแผนอนาคต ไม่ว่าจะเป็นการออม การลงทุน หรือการสร้าง ความมั่นคงในระยะยาว
3. **การสร้างเครือข่ายและความสัมพันธ์** เพื่อนร่วมงานและผู้บริหารที่นี่ไม่ใช่แค่คนที่ทำงานด้วยกัน แต่เป็นเหมือนครอบครัวที่คอยสนับสนุนและส่งเสริมให้เราก้าวไปข้างหน้า ความสัมพันธ์เหล่านี้ช่วยเติมเต็มจิตใจ และสร้างความมั่นคงทั้งในมิติของอาชีพและชีวิตส่วนตัว
4. **ความภาคภูมิใจในตนเอง** การทำงานในสถานที่ที่ให้คุณค่าและยอมรับในความสามารถของเรา สร้างความรู้สึกภาคภูมิใจ และทำให้เรามีเป้าหมายในชีวิตที่ชัดเจน
5. **สมดุลในชีวิต** สถานที่แห่งนี้ช่วยสร้างสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ด้วยความเข้าใจและสนับสนุนให้เราใช้ชีวิตอย่างมีคุณภาพ

ดังนั้น สำหรับดิฉัน มหาวิทยาลัยมหิดลแห่งนี้จะไม่ใช่แค่สถานที่ทำงาน แต่จะเป็น “บ้าน” ที่คอยต้อนรับเราในทุกวัน

รางวัล “คนดี ศรีมหิดล” ความภาคภูมิใจในชีวิตของมดงานตัวน้อย

การปฏิบัติตนในฐานะที่เป็นส่วนเล็ก ๆ ที่อาจไม่มีใครรู้จักหรือมองเห็นในมหาวิทยาลัยที่กว้างขวางและใหญ่โตแห่งนี้ โดยการน้อมนำคำปณิธานของพระราชบิดา “ขอให้ถือประโยชน์ส่วนตนเป็นที่สอง ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง ลาก ทรัพย์ และ เกียรติยศจะตกมาแก่ท่านเอง ถ้าท่านทรงธรรมะแห่งวิชาชีพไว้ให้บริสุทธิ์” และคำขวัญของมหาวิทยาลัย “อัตตานิ้ง อุปมิง กร” พึ่งปฏิบัติต่อผู้อื่น เหมือนดังปฏิบัติต่อตนเอง มาเป็นแนวทางในการทำงานและดำเนินชีวิต ที่มุ่งปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ให้มีความสำคัญกับงานทุกงานทั้งงานในหน้าที่และงานส่วนรวม รวมทั้งงานที่นอกเหนือจากภาระงานที่ต้องปฏิบัติ มีความยินดีและรู้สึกปลื้มใจทุกครั้งที่เป็นส่วนหนึ่งของการทำงานที่มีประโยชน์ต่อสาธารณะหรือสังคม

“เพราะการลงมือปฏิบัติงานหรือทำกิจกรรมใด ๆ ทุกครั้ง เท่ากับเราได้นำความรู้ ประสบการณ์ที่มีไปใช้ให้เกิดประโยชน์ ซึ่งเราได้เป็นเพียงผู้ให้เท่านั้น แต่ทุกครั้งเราก็จะเป็นผู้รับด้วยเสมอ รับทั้งประสบการณ์ ความรู้จากผู้ร่วมงานหรือผู้เข้าร่วมกิจกรรม และสิ่งสำคัญที่สุดที่เราได้รับ คือ ความสุขใจที่ได้เป็นส่วนหนึ่งของการทำงานหรือทำกิจกรรมนั้น”

ผลงานดีเด่นที่เห็นเป็นประจักษ์

ในฐานะหัวหน้างานกิจการนักศึกษา ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้ดำเนินการในเรื่อง Soft Skills เพื่อพัฒนาทักษะให้แก่ศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ในศตวรรษที่ 21 เป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์เรื่องการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรบัณฑิตวิทยาลัย เป็นคณะกรรมการพิจารณามอบทุนการศึกษาแก่นักศึกษาระดับปริญญาเอก มหาวิทยาลัยมหิดล ของสมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยมหิดลฯ พ.ศ. 2567

รางวัลที่เคยได้รับ

โล่ประกาศเกียรติคุณจากสำนักการลูกเสือยุวกาชาด และกิจการนักเรียน สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2551 บุคคลต้นแบบบัณฑิตวิทยาลัย ค่านิยม M:Mastery พ.ศ. 2557 / รางวัลดี ประเภทถอดบทเรียนการทำงานของบัณฑิตวิทยาลัย พ.ศ. 2559 รางวัลผลงานวิจัยนวัตกรรมและการพัฒนางาน บัณฑิตวิทยาลัย พ.ศ. 2560 และ พ.ศ. 2563 ประเภทการตีพิมพ์ผลงานวิชาการในวารสาร (ระดับชาติ)