



55 ปี วันพระราชทานนาม 136 ปี มหาวิทยาลัยมหิดล

รางวัล “คนดี ศรีมหิดล” ประจำปี 2566

ประเภทบุคลากรสายสนับสนุน

นางชไมพร เจริญไกรกมล

ตำแหน่งปัจจุบัน หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล
สังกัด ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช
คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล

ประวัติการศึกษา

พ.ศ. 2529 วิทยาศาสตร์บัณฑิต พยาบาลและผดุงครรภ์ (เกียรตินิยมอันดับ 1) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
พ.ศ. 2541 พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต การพยาบาลผู้ใหญ่ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล



คิดอย่างไรกับมหาวิทยาลัยมหิดล หรือความรู้สึกที่มีต่อมหาวิทยาลัยมหิดล

มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นมหาวิทยาลัยที่เปิดโอกาสให้ทุกคน ไม่ว่าจะอยู่ในสถานะใดก็ตาม เป็นพื้นที่สร้างโอกาส สร้างคน สร้างนวัตกรรม สร้างสิ่งใหม่ เป็นผู้นำมาตลอดระยะเวลา ซึ่งหากนับจากวันที่ได้พระราชทานนาม คือวันที่ 2 มีนาคม พ.ศ. 2512 จนถึง ปี พ.ศ.2567 นับเป็นเวลา 55 ปี แต่ในความเป็นจริงแล้วพระนามนี้เป็นพระนามของสมเด็จพระราชบิดา ที่ได้ทรงมีคุณูปการต่อปวงชนชาวไทย มาตลอดระยะเวลาที่ทรงมีพระชนม์ชีพ และยังเป็นที่ยึดเหนี่ยวสำหรับบุคลากรในมหาวิทยาลัยมหิดล มาจนถึงปัจจุบันนี้

เมื่อเอ่ยนามของมหาวิทยาลัยมหิดล เราจะนึกถึงการช่วยเหลือโดยไม่หวังผลตอบแทน แต่ในความเป็นจริงผลตอบแทนที่ได้รับจากการทำงานในมหาวิทยาลัยมหิดลที่มีคุณค่ายิ่งคือชีวิตที่มีความเข้มแข็ง เต็มใจ มีความเอื้ออาทร ต่อผู้อื่น ต่อตนเอง สามารถสร้างความสมบูรณ์พร้อมไม่ว่าจะในเรื่องส่วนตัวหรือการทำงาน การได้เข้ามาใช้ชีวิตตั้งแต่เป็นนักเรียน นักศึกษา เป็นส่วนหนึ่งของมหาวิทยาลัย จนได้เข้ามาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย สามารถบ่มเพาะให้เป็นคนที่ดีขึ้น และได้ได้นำพระราชปณิธานของสมเด็จพระราชบิดามาใช้ได้ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา

“ขอให้ถือประโยชน์ส่วนตนเป็นที่สอง ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง ลาภทรัพย์และเกียรติยศ จะตกมาแก่ท่านเอง ถ้าท่านทรงธรรมะแห่งวิชาชีพอันไว้ให้บริสุทธิ์”

ปฏิบัติตัวอย่างไรถึงได้รับรางวัล “คนดี ศรีมหิดล”

ในส่วนของการทำงาน ช่วงต้นที่สำคัญคือต้องทำงานตามหน้าที่ให้ดีที่สุดก่อน ไม่ว่าจะได้รับมอบหมายหน้าที่เรื่องใด ต้องรับผิดชอบให้ถึงที่สุด หากต้องแก้ปัญหาการทำงานจะค้นหาสาเหตุ แนวทาง ให้มากที่สุดโดยใช้วิธีการใหม่ๆ มีแนวคิดในการทำงานร่วมกันกับทีมข้ามสายงานโดยยึดหลักความสำคัญ 3 ลำดับในการทำงานร่วมกัน คือลำดับแรกจะต้องเป็นประโยชน์ต่อผู้รับบริการก่อนเสมอ ลำดับที่ 2 ต้องได้ประโยชน์ต่อองค์กร และในลำดับสุดท้ายที่จำเป็นคือตนเอง หรือหน่วยงานย่อย เพื่อให้มีเป้าหมายร่วมกันกับทีมอื่นๆ

ส่วนในเรื่องของดูแลคน ใช้หลักความเชื่อที่ว่าทุกคนเกิดมาดี ไม่มีใครต้องการที่จะเกิดมาเป็นคนที่ไม่ดี ดังนั้นการจัดการสิ่งแวดล้อมที่สนับสนุนให้คนเป็นคนดี ทำงานได้สำเร็จจึงเป็นสิ่งที่มีความสำคัญมาก มอบความรัก ความจริงใจ การช่วยแก้ปัญหาให้ผู้ใต้บังคับบัญชาโดยไม่รอช้า ทำความเข้าใจคนอื่น โดยมีปณิธานที่ยึดมั่นมาตลอดว่า “อัตตานิยัง อุปมัง กเร” ซึ่งเป็นคำขวัญของมหาวิทยาลัย และไม่เคยล้าสมัย ได้ใช้แนวทางนี้ในการครองตน ครองคน และครองงาน มาตลอดชีวิตการทำงาน และเป็นที่พิสูจน์แล้วว่า การเอาใจเขามาใส่ใจเราเป็นสิ่งที่ใช้ได้เป็นอย่างดีสามารถสร้างความเข้าใจ ความสัมพันธ์ที่ดี สามารถทำให้การสื่อสารสำเร็จ ตามเป้าหมายที่วางไว้ได้เป็นอย่างดี

รางวัลที่เคยได้รับ

- รางวัลพยาบาลดีเด่น จากสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2565
- รางวัลศิษย์เก่าพยาบาลศิริราชดีเด่น สาขาการบริการพยาบาล พ.ศ. 2565
- รางวัลสตรีไทยดีเด่น จากสมาคมสตรีไทยแห่งชาติฯ พ.ศ. 2566

มีบุญคุณแห่งใด